

江西五十铃汽车有限公司

2024年度社会责任报告



欢迎阅读江西五十铃汽车有限公司（以下简称公司）2024 年度社会责任报告，本报告依据《全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告指南》以及中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR1.0）》等相关标准编制而成，本报告以公司 2024 年工作为重点。

一、企业简介

江西五十铃汽车有限公司是 2013 年 4 月由江铃集团与日本五十铃公司合资而成，双方各占 50% 的股比。工厂坐落在风景宜人的南昌市望城新区，占地约 650 亩（约 43 公顷），产品涵盖五十铃品牌 SUV(mu-X 牧游侠)、皮卡 D-MAX、铃拓、轻卡翼放、自主品牌皮卡瑞迈；动力涵盖柴、汽、新能源。建设内容包括冲压、焊装、涂装、总装等生产车间、综合办公楼、研发机构和公用配套设施。整车项目总投资 268464 万元，以及项目一期工程 2014 年 10 月建成投产。现有员工 1781 人。获批国家高新技术企业、

省级企业技术中心、省级轻型商用车工业设计中心、省级新能源整车技术工程研究中心。

二、环保节约

2.1 环境管理

公司颁布了《质量、环境、能源和职业健康安全一体化管理手册》，该文件是协调统一公司质量管理、环境管理、能源管理、职业健康安全管理及其活动的准则，公司全体员工必须按照本手册的规定要求严格贯彻执行。公司对周边环境、职工的健康安全等方面的保护，更多地体现了企业的社会责任。自建立该体系以来，公司未发生任何生产事故、设备事故、未接到任何环境投诉等。



公司 VOC 处理设备

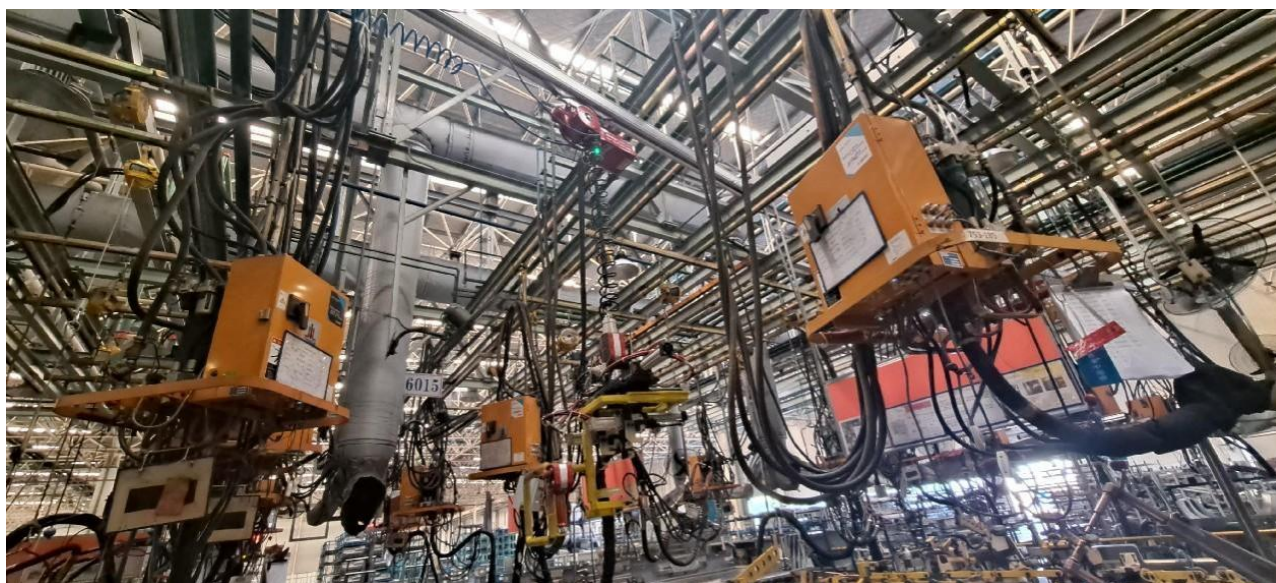
企业建立了完善的环境管理组织，对日常管理工作能按标准化管理程序执行，并建

立了应急预案，环保手续齐全。企业废气和噪声达标排放，固体废物分类存放，危险废物委托具有危险废物处理许可证的单位进行处置，备案手续齐全，三级标识齐全，并严格执行了危险废物转移联单制度，进一步完善危废的台账管理。公司开展环境和能源管理活动，向社会及相关方承诺：

- 1) 遵守国家环保法律法规要求，持续改进环境和能源管理绩效；
- 2) 清洁生产，在产品实现的全过程实施节能、降耗、减废、预防及防治污染；
- 3) 不断增强全员的环境和能源意识，创造和保持优美环境。

2.3 资源节约与综合利用

公司对资源和能源的使用情况进行实时监测，坚决杜绝资源浪费现象。根据企业发展规划，进行了皮卡侧围自动化焊接线改造、新增货厢存储线及调整线、新增焊装 AGV 自动输送装备、涂装底部胶机器人喷涂、总装座椅自动输送线、轮胎自动输送线等项目，实现提高自动化率、生产效率及产品工艺质量水平、节约人工成本等目的。



数字化提升现场

2024 年江西五十铃汽车有限公司能源消费总量：按当量值折标准煤为 4057.32 吨。其中消耗电力 1529.66 万 kWh（其中光伏消耗 731.11 万 kWh），按当量值折标煤 1879.96 吨，占能耗总量的 46.34%；消耗天然气 179.35 万 Nm³，按当量值折标煤 2177.36 吨，占能耗总量的 53.66%。



二期光伏鸟瞰

三、安全生产

3.1 安全生产管理

公司本着“安全第一，预防为主”的安全生产方针。逐步推行现代安全管理，特制安全生产管理制度。在编制各种计划和年度计划时，把安全工作列入头等议事日程。根据党和国家的安全生产方针、政策，法规和上级部门的指示和要求,根据本单位的具体情况，提出全公司的安全生产目标数值。内容包括本公司的工伤事故频率，死亡率和重伤率的数值及职业病危害区域的合格率，安全技术措施费用等；各单位在与班组或个人签订合同或下达任务时也应将安全目标责任制一并列入,作为考核内容之一；公司工作实行安全一票否决，凡发生重大伤亡事故和超过安全生产目标值的单位和个人，一律取消当年的评先评奖资格；每月组织一次大的安全检查，检查时一并对安全生产目标完成情况进行分析和总结。

3.2 安全生产投入

公司根据国家法律法规要求制定并严格执行安全生产预算，组织实施安全改善项目。每年投入资金为员工提供所需要的安全资源，包括个人防护设备、劳动防护用品等，以预

防职业伤害、疾病和事故，以及紧急情况处置。按着“加强管控、防范盗窃、人车分离”安全防范要求，实施“安全技防项目”，为保护企业财产安全、保护员工切身利益，维护企业正常经营管理秩序提供了技术保障，提升了企业安全管理水平。

3.3 安全生产教育和培训

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，制定安全生产培训制度和计划，组织员工接受安全生产教育和培训，掌握工作所需的安全生产知识和技能。公司贯彻“以人为本，安全第一，和谐发展”的安全理念，鼓励并激发员工自觉学习安全生产法律、法规和安全生产知识，不断夯实企业安全基础、健全安全长效机制。公司注重企业安全文化的培育。将安全制度落实与班组建设相结合，持续优化现场作业环境，促进了企业生产、员工安全与健康的稳步发展。

四、顾客与消费者权益

公司提倡创合格产品的理念，倡导团结合作、忘我奉献的工作作风，强调增强内部凝聚力！为提高技术素质，对新员工，在生产中采取一师带一徒形式进行培训，并受到良好的效益。在全体员工团结一致的努力拼搏下，达标创优，100%按着标准操作程序完成岗位操作，安全高效生产出合理数量高品质产品。

五、合作共赢

公司致力于与供方建立共担风险、共享利益、合作双赢的友好伙伴关系，保障供方的合法权益，与诚信供方建立长期稳定的合作关系。开发属地化供方，缩短运输距离，既减少运输的能耗，又降低采购成本，实现社会效益和经济效益的双赢。公司积极推动互相学习，共同成长。与供方建立通畅的沟通渠道，通过高层互访沟通、定期的信息交流等机制，推动双向交流，增进市场、产品、技术、管理等知识的共享。聘请专家对供方进行 ISO9001、成本管理、采购管理、供方评估、开发基础程序等培训。积极向核心或优秀供应商交流学习，聘请供方专家讲授专业技术和产品。

六、和谐劳动关系

6.1 劳动合同与薪酬

公司严格遵守、全面贯彻《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，遵循合法、公

平、平等自愿的原则与员工签订书面劳动合同，依法进行劳动合同的履行、变更、解除和终止。劳动合同签约率100%。公司制定了公平合理的薪酬制度，按时足额支付员工薪酬。遵循企业经营效益与员工收入同步提升的原则，根据企业年度经营目标，结合本市颁布的工资增长指导线，比照同行业人工成本和劳动力市场工资指导价位，确定年度平均工资增长幅度，实行月度预发、季度一次考评兑现、季度总结兑现收入分配支付方法。公司严格遵守国家和地方的法律法规，结合自身的实际情况，制订《集体合同》，明确劳动者的工作时间。若因生产经营需要，安排加班需征得员工同意，并对多做工时进行结算。

6.2 社会保障与福利

公司依法为员工按时足额缴纳住房公积金、养老金、失业保险金、医疗保险金等“四金”。除此之外，每年为在职员工购买企业补充医疗保险，进一步为需要就医的员工提供保障。每年，召开职代会公布当年社保缴纳情况。

6.3 职业健康安全

关注员工身心健康，进行全员健康普查。公司每年一次为员工进行健康普查，为女员工进行妇科检查。建立了员工健康电子档案。与此同时，为患有高血压、糖尿病等慢性病患者每半年进行一次复查，了解病情的发展与治疗效果。积极开展健康咨询活动，利用发布预防疾病的信息和知识等综合手段，关心员工健康，减少疾病危害。

6.4 员工培训和发展

开展全方位、多层次、系统性的教育培训。公司将培训内容分为学历培训、入职培训、专业培训、管理培训四种，将培训形式分为公开课、内部培训、内训、培训项目四种。公司实施个性化的员工学习与发展计划。针对管理员工，每年资助优秀员工进行学历培训。针对专业技术人员，邀请国际国内技术专家举办专题讲座，每周学研会，每年技术研究报告会等形式，将知识和经验进行传承。针对制造现场人员，对不同的职位开展一系列活动和培训，如上岗培训、班长培训、岗位技能培训、学历培训等等。

七、社会参与和发展

7.1 社区建设

在“真心奉献”经营理念引领下，公司把关爱社会、回报社会作为企业生存的价值和发

展动力。

7.2 公共事业发展

忠实践行“真心奉献”社会的承诺。公司积极组织和支持以团员青年为主体的志愿者队伍成立。开展志愿活动，增进公共福利。

7.3 促进就业

公司结合企业发展需要，每年都创造条件为企业所在社区提供就业岗位，近几年，吸纳社会下岗人员就业。同时，开展专业技能培训，提高技能水平，为实现顺利就业，增加居民收入创造条件。在帮助残疾人就业方面，公司根据残疾人的特点，挖掘适合他们的工作岗位，分别将肢残、智障、听力残疾人员安排在食堂辅助、后勤保洁清扫等岗位，还委派专人耐心带教，使他们逐步喜欢工作，走出家庭，在工作中找到快乐，融入社会，有利于实现其人生价值和自身权利。工会还定期上门家访生活困难的员工，及时送上现金、粮食、豆油、衣物等生活必须补助品，帮助他们解决实际困难，使他们真正感受到企业对他们的关爱。